



## Pasos para certificar un centro de trabajo

1. Conocer los requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y realizar una autoevaluación para detectar el nivel de cumplimiento de tu organización. Consúltalos en: [www.gob.mx/normalaboral](http://www.gob.mx/normalaboral)
2. Contar con una política, procesos y prácticas de igualdad laboral y no discriminación, así como evidencias de su aplicación.
3. Registrar su participación ante el Consejo Interinstitucional.
4. Recibir una auditoría de certificación y obtener al menos 70 puntos de los 100 posibles por parte de un organismo acreditado.
5. Enviar copia del certificado al Consejo Interinstitucional y obtener el derecho al uso de la marca.
6. Programar una visita de vigilancia antes de cumplir dos años de haber recibido el certificado.

### Consejo Interinstitucional

#### Instituto Nacional de las Mujeres

- Dirección General de Autonomía y Empoderamiento para la Igualdad Sustantiva  
- Dirección de los Derechos Económicos de las Mujeres  
(55) 5322 4200 ext. 2406, 2403 y 2408  
[igualdadlaboral@inmujeres.gob.mx](mailto:igualdadlaboral@inmujeres.gob.mx)  
[www.gob.mx/inmujeres](http://www.gob.mx/inmujeres)

#### Secretaría del Trabajo y Previsión Social

- Dirección General de Inclusión Laboral y Trabajo de Menores  
- Dirección para la Igualdad Laboral y la No Discriminación  
(55) 2000 5300 ext. 63104, 63424 y 63621  
[igualdadlaboral@stps.gob.mx](mailto:igualdadlaboral@stps.gob.mx)  
[www.gob.mx/stps](http://www.gob.mx/stps)

#### Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

- Dirección General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación  
- Dirección de Promoción de Cultura y No Discriminación  
(55) 5262 1490 ext. 5503, 5241, 5236, 5234 y 5232  
[igualdadlaboral@conapred.org.mx](mailto:igualdadlaboral@conapred.org.mx)  
[www.conapred.org.mx](http://www.conapred.org.mx)

#### Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

- Dirección General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación  
- Dirección de Promoción de Cultura y No Discriminación  
(55) 5262 1490 ext. 5503, 5241, 5236, 5234 y 5232  
[igualdadlaboral@conapred.org.mx](mailto:igualdadlaboral@conapred.org.mx)  
[www.conapred.org.mx](http://www.conapred.org.mx)

### Acompañamiento y asesoría para dependencias, entidades y organismos de la administración pública del estado de Puebla

#### Secretaría de Igualdad Sustantiva

- Subsecretaría de Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género  
- Dirección de Transversalidad de la Perspectiva de Género  
(222) 3034600 ext. 3227  
[igualdadsustantiva@puebla.gob.mx](mailto:igualdadsustantiva@puebla.gob.mx) /  
[transver.sis.2020@puebla.gob.mx](mailto:transver.sis.2020@puebla.gob.mx)  
[www.sis.puebla.gob.mx](http://www.sis.puebla.gob.mx)



## Información de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

## ¿Qué es la NMX-R-025-SCFI-2015?

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es una certificación voluntaria que reconoce a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación que favorecen el desarrollo integral de sus colaboradoras y colaboradores.

### Principales ejes:

- Incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación;
- Garantizar la igualdad salarial;
- Implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral;
- Realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.

Pueden obtenerla organizaciones del sector público, privado y social, de cualquier tamaño y giro, que se encuentren ubicadas en la República Mexicana, en todo momento del año.

Algunos ejemplos de las prácticas que incluye la norma son:

- Procesos de reclutamiento, selección y capacitación de personal, con igualdad de oportunidades.
- Medición del clima laboral.
- Igualdad salarial y de prestaciones.
- Uso de lenguaje incluyente, no sexista y accesible.
- Salas de lactancia.
- Flexibilización de horarios de trabajo.
- Licencias de paternidad.
- Medidas para apoyar necesidades de cuidado que contemplen la diversidad de familias y hogares.
- Accesibilidad de espacios físicos.
- Oferta complementaria para el cuidado de menores.
- Mecanismos para prevenir, atender y sancionar la discriminación y la violencia laboral.

Para certificarse, los centros de trabajo deben ser auditados en el cumplimiento de los requisitos por un organismo de certificación acreditado por la Entidad Mexicana de Acreditación A. C.

El documento completo de la norma puede descargarse en: [www.gob.mx/normalaboral](http://www.gob.mx/normalaboral)

## Beneficios que se obtienen al contar con la certificación

1. Crea una imagen positiva del centro de trabajo y sus productos o servicios ante el mercado.
2. Genera mayor compromiso, lealtad e identidad hacia la organización por parte del personal.
3. Suscita un ambiente de trabajo a favor de la diversidad, igualdad e inclusión, lo que atrae y retiene talento.
4. Disminuye la incidencia de prácticas discriminatorias y de violencia, además de que facilita su tratamiento y solución.
5. Promueve el equilibrio entre las responsabilidades familiares, laborales y personales.
6. Otorga el uso del logo de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación durante la vigencia de la certificación.
7. Obtiene puntos adicionales, en caso de participar en licitaciones públicas, de acuerdo con la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.