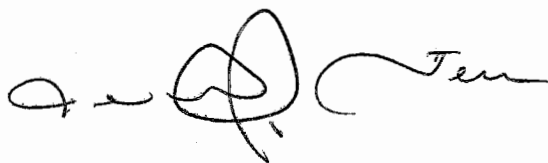


Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Educación Digital del Estado de Puebla

No.	Objetivo	Meta	Actividades	Fecha Inicio	Fecha Fin	Indicador	Medio de Verificación
1	Dar cumplimiento y seguimiento a las funciones del Comité y del Plan Anual de Trabajo ejercicio 2021.	Al menos 3 sesiones ordinarias (virtuales)	Llevar a cabo las sesiones ordinarias Elaborar y aprobar el acta de las sesiones.	Mayo 2022	Diciembre 2022	Porcentaje de cumplimiento de las sesiones realizadas durante el año.	3 Actas de Sesión
2	Difundir entre el personal del Instituto de Educación Digital del Estado de Puebla, sus estudiantes y la comunidad en general, el Código de Conducta para las personas servidoras públicas del Instituto Digital del Estado de Puebla, aprobado por el Órgano Interno de Control.	Llevar a cabo campañas de difusión en materia de ética y conducta.	Difundir en medios de comunicación interna el Código de conducta para las personas servidoras públicas del Instituto de Educación Digital del Estado de Puebla.	Mayo 2022	Diciembre 2022	Número de medios por los que se dio a conocer el código de conducta institucional.	Difusión del Código de Conducta en portal institucional, así como correo electrónico dirigido al personal adscrito.
3	Promover los cursos en línea sobre diversos temas en valores éticos, igualdad, derechos humanos, integridad y prevención de conflictos de intereses.	Al menos 50 % del personal del personal del IEDEP capacitado y/o sensibilizado en la materia.	Curso en línea y/o presencial, obligatorio para todo el personal.	Mayo 2022	Diciembre 2022	Porcentaje de personal capacitado con al menos un curso.	Listado de personal que acreditaron mediante capturas de pantalla haber tomado el curso.
4	Fortalecimiento y sensibilización en los Lineamientos Generales para propiciar la integridad del Servidor Público e implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés así como del Código de Ética, y las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública.	30% del total de la plantilla se muestra sensibilizado y tiene conocimiento de los lineamientos.	Tomar una muestra aleatoria del personal adscrito al instituto que represente 30% del total de la plantilla, la cual llevará a cabo evaluación de conocimientos generales respecto de los Lineamientos Generales para propiciar la integridad del Servidor Público e implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés así como el Código de Ética, y las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública.	Diciembre 2022	Diciembre 2022	Porcentaje de personal sensibilizado.	Constancias de personal firmados por los integrantes del Comité.




Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Educación Digital del Estado de Puebla

No.	Objetivo	Meta	Actividades	Fecha Inicio	Fecha Fin	Indicador	Medio de Verificación
5	Dar a conocer principios rectores y valores del Código de Ética, con la finalidad de que el personal del IEDEP lo aplique en el ejercicio de sus cargos o comisiones y que conozcan los medios por los cuales los Comités de Ética recibirán las denuncias de posibles incumplimientos al Código de Ética, reglas de integridad y Código de Conducta.	Que el personal del Institución identifique los principios y valores rectores del Código de Ética y los medios por los cuales se deberán presentar las denuncias derivadas de incumplimientos al Código de Ética, reglas de integridad, lo anterior a través de la difusión de los carteles en todas las áreas físicas de la Institución y a través de la página Institucional.	Elaboración de carteles, volantes y/o trípticos que contengan los principios rectores y valores del Código de Ética, llevando a cabo la difusión través de las páginas Institucionales e imprimiendo el material para la repartición.	Julio 2022	Diciembre 2022	Número de materiales elaborados para difusión.	Carteles o trípticos en físicos y/o electrónicos.
6	Hacer de conocimiento a la plantilla adscrita al IEDEP como se encuentra conformado el CEPCI.	Generar un directorio digital de la integración del CEPCI el cual es susceptible de ser actualizado cuando se presente algún cambio dentro de su estructura.	Generación del directorio de integrantes del CEPCI.	Julio 2022	Agosto 2022	Elaboración de un directorio.	1.- Captura de pantalla del directorio de integrantes del Comité de Ética. 2.-Anexar la liga del directorio.

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones and initials on the right, including what appears to be 'Ten' and 'D'.

Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Educación Digital del Estado de Puebla

No.	Objetivo	Meta	Actividades	Fecha Inicio	Fecha Fin	Indicador	Medio de Verificación
7	Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad, la transparencia y los valores éticos entre el personal del IEDEP.	Comunicar los resultados de las actividades realizadas en el 2022 al conjunto del personal de la Institución.	Difusión de los resultados alcanzados por el desempeño mostrado en las actividades comprometidas, para conocimiento del conjunto del personal.	Noviembre 2022	Diciembre 2022	Porcentaje de cumplimiento de actividades comprometidas en el programa de trabajo de CEPCI.	Publicar el Informe de Actividades Anual dentro del Portal Institucional
8	Instalación de Buzón de Denuncias, Quejas y Sugerencias.	Captar denuncias de las personas que conozcan de posibles incumplimientos al Código de Ética, a las Reglas de integridad o al Código de Conducta con las que se rigen los servidores públicos.	Gestionar ante la autoridad competente la autorización para la adquisición e instalación de buzones.	Julio 2022	Diciembre 2022	Número de buzones instalados.	Buzones

1ª Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés 2022

Handwritten signatures and marks, including a large signature at the top right and several scribbles below it.